

 **РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**

 **МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**

**УЧРЕЖДЕНИЕ «ХОСРЕХСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЯЯ ШКОЛА**

**ИМЕНИ АХМЕДОВА Т.А.»**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КУЛИНСКИЙ РАЙОН»**

 **368394 РД, с. Хосрех ул. Аметхана Султана 54 . E-mail xosrexskayasosh@maii.ru: Тел.:+7 9894869500**



****Согласовано: Утверждаю:

Председатель профкома Директор школы М.Д.Рамазанова\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Гаджиева Г.О Принято Педагогическим советом школы Приказ№ 338 от « 20 » сентября 2023г от 20.09.2023г №37

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового

гостеприимства работников

МКОУ «Хосрехская СОШ им.Ахмедова Т.А.»

 1. Деловые подарки и знаки делового гостеприимства являются общепринятым проявлением вежливости при ведении бизнеса и формировании устойчивых деловых взаимоотношений.

 2. В связи с тем, что отдельные деловые подарки и знаки делового гостеприимства могут оказать непосредственное или опосредованное влияние на принятие работниками МКОУ «Кореневская основная общеобразовательная школа» (далее - Школы) решений или нарушить нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ или внутренних документов Школы, устанавливаются следующие обязательные требования к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства:

- должны быть прямо связаны с уставными целями деятельности Школы либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными, профессиональными праздниками и т. п.;

- должны быть разумно обоснованными, разумными и соразмерными конкретному поводу;

- не должны быть дорогостоящими или предметами роскоши;

- должны соответствовать требованиям внутренних документов Школы, в том числе Антикоррупционной политике и настоящим Правилам;

- не должны представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не должны создавать каких-либо обязательств для получателя;

- не должны быть в форме наличных и безналичных денежных средств, [ценных бумаг,](http://school6.fastbsd.ru/index.php/prepod/319-pravila-obmena-delovymi-podarkami-i-znakami-delovogo-gostepriimstva-rabotnikov-mobu-russkaya-shkola) драгоценных металлов;

 -не должны создавать репутационного риска для Школы или ее сотрудников.

 3. Указанные выше правила применяются как к получению, так и к предоставлению деловых подарков и знаков делового гостеприимства.

 4. Работники, представляя интересы Школы или действуя от его имени, должны соблюдать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании знаков делового гостеприимства.

 5. Сотрудникам Школы запрещается просить, требовать или вынуждать третьих лиц дарить им или их близким родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства.

6.Процесс обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства должен быть максимально прозрачным.

 7. При обмене деловыми подарками или знаками делового гостеприимства в рамках выполнения своих должностных полномочий и/или представления интересов, сотрудник Школы обязан убедиться, что такие деловые подарки или знаки делового гостеприимства соответствуют требованиям антикоррупционного законодательства РФ и внутренним актам Школы.

 8. Сотрудники Школы должны отказываться от предложений получения подарков, оплаты их расходов и т. п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, на принимаемые решения и т. д.

 9. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий сотрудники Школы обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

 10. Не допускается принимать подарки и принимать знаки делового гостеприимства в ходе проведения прямых переговоров, при заключении договоров, при выставлении оценок, подведении итогов четвертей обучения.

 11. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику Школы мер дисциплинарного характера.